



# Index Egalité H/F 2021.

Date : 27/04/2021



## Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2021 au titre des données 2020

### ■ Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

- Structure Unité Economique et Sociale (UES)
- Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 67

### ■ Indicateur relatif à l'écart de rémunération

- Résultat final en % 3.20
- Population envers laquelle l'écart est favorable hommes
- Nombre de points obtenus 36

### ■ Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

- Résultat final en % 1.20
- Résultat final en nombre équivalent de salariés 0.30
- Population envers laquelle l'écart est favorable femmes
- Nombre de points obtenus 35

### ■ Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

- Motif de non calculabilité Absence de retours de congé maternité

### ■ Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

- Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté 5
- Nombre de points obtenus 10

### ■ Niveau de résultat global

- Total de points obtenus 81
- Nombre de points maximum pouvant être obtenus 85
- Résultat final sur 100 points 95